



คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

ที่ ๑๕๒ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

เพื่อให้การดำเนินงานด้านบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ของคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงแต่งตั้งคณะทำงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ โดยให้มีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- ๑.๑ เลขานุการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ประธานคณะทำงาน
- ๑.๒ รองเลขานุการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ รองประธานคณะทำงาน
ที่กำกับดูแลส่วนราชการที่รับผิดชอบ
งานบริหารทรัพยากรบุคคล
- ๑.๓ ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนักหรือผู้แทน
ที่มีหน้าที่รับผิดชอบงานด้านทรัพยากรบุคคลของสำนัก
- ๑.๔ ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง คณะทำงานและเลขานุการ
- ๑.๕ ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารงานทรัพยากรบุคคล คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
- ๑.๖ เจ้าหน้าที่ในสังกัดกลุ่มงานบริหารงานทรัพยากรบุคคล คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ พิจารณากำหนดแนวทางและวิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารงานทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ของคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

๒.๒ ให้คำปรึกษา ศึกษา และวิเคราะห์ การดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารงานทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับบริบทขององค์กร

๒.๓ ดำเนินการอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายพิทักษ์พล บุญมาลิก)

เลขาธิการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ