



สำเนา เอกสารข้อมูลของหน่วยงานประจำประเทศ  
เลขที่ 613  
วันที่ 24 มิถุนายน 2563  
เวลา 11.12 น.

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ สำนักกฎหมาย โทร. ๑๙๒๒ (พงศธร)

ที่ สม.๐๐๐๔/ว ๑๐๗๓

วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง ระเบียบและประกาศคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

- เรียน  เลขาธิการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ
- รองเลขาธิการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ (นางสาวรตยา กอบศิริกัญจน์)
- รองเลขาธิการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ (นางสาวอัจฉรา ฉายากุล)
- รองเลขาธิการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ (นายอัญชลีรัชช์ เอ่งฉ้วน)
- ที่ปรึกษาสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ (นางบรรณา บุญรัตน์)
- ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ
- ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง
- ผู้อำนวยการสำนักกิจกรรมการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ
- ผู้อำนวยการสำนักคุ้มครองสิทธิมนุษยชน
- ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการเคารพสิทธิมนุษยชน
- ผู้อำนวยการสำนักเฝ้าระวังและประเมินสถานการณ์สิทธิมนุษยชน
- ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานและติดตามการคุ้มครองสิทธิมนุษยชน
- ผู้อำนวยการสำนักสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ
- ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย
- ผู้อำนวยการสำนักดิจิทัลสิทธิมนุษยชน
- ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน

ตามที่คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้เห็นชอบร่างระเบียบคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง และการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเจ้าหน้าที่ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. .... และร่างประกาศคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ เรื่อง แนวปฏิบัติกรณีกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติถูกกล่าวหาว่าฟีนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. .... และต่อมาสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้ส่งระเบียบและประกาศดังกล่าวให้สำนักเลขานุการคณะกรรมการสิทธิมนตรีประการในราชกิจจานุเบกษา นั้น

สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติขอเรียนว่า สำนักเลขานุการคณะกรรมการสิทธิมนตรีได้ประกาศระเบียบและประกาศดังกล่าวในราชกิจจานุเบกษาเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อมกันนี้ สำนักงานฯ ได้จัดทำระเบียบฉบับรวมการแก้ไขเพิ่มเติมของระเบียบคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง และการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเจ้าหน้าที่ฯ มาด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อ

- โปรดทราบ
- โปรดทราบและแจ้งเจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบด้วย

ท.ท.๒๒๗

นายบุญเกื้อ สมนึก

(นายบุญเกื้อ สมนึก)

เลขาธิการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

(นางสาววัลลภา ศาราทประภา)  
ผู้อำนวยการสำนักสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ

๒๕ มิ.ย. ๒๕๖๓

๖๑๓

11.12

## ระเบียบคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง และการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเจ้าหน้าที่ (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขระเบียบคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง และการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเจ้าหน้าที่ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๗ (๕) มาตรา ๒๘ มาตรา ๓๕ และมาตรา ๔๙ (๙) แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติจึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

**ข้อ ๑** ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง และการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเจ้าหน้าที่ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓”

**ข้อ ๒** ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

**ข้อ ๓** ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ ของระเบียบคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง และการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ ใน การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ คณะกรรมการอาจแต่งตั้งผู้ที่ดำรงตำแหน่งตามที่คณะกรรมการกำหนด หรือบุคคลดังต่อไปนี้ เป็นพนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อดำเนินการตรวจสอบและรวบรวมข้อเท็จจริงเบื้องต้นแทนก็ได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้

(๑) ข้าราชการ พนักงานราชการ หรือลูกจ้างของสำนักงาน

(๒) ข้าราชการ พนักงานของรัฐ พนักงานราชการ ลูกจ้าง หรือเจ้าหน้าที่ที่เรียกชื่อย่างอื่น ในหน่วยงานอื่นของรัฐที่ไม่ใช่บุคคลตาม (๑)”

**ข้อ ๔** ให้ยกเลิกความในวรคหนึ่งของข้อ ๘ ของระเบียบคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง และการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๘ คำสั่งแต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่จะต้องกำหนดหน้าที่ที่มีอบทมายให้ชัดเจน และให้กำหนดระยะเวลาในการปฏิบัติหน้าที่นั้นไว้ในบัตรประจำตัวพนักงานเจ้าหน้าที่”

**ข้อ ๕** ให้คำสั่งแต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่ที่มีอยู่ก่อนวันที่ระเบียบนี้มีผลใช้บังคับ มีผลใช้บังคับต่อไป เว้นแต่คณะกรรมการจะมีคำสั่งเป็นอย่างอื่น

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

วส ติงสมิตร

ประธานกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

# ระเบียบคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง และการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเจ้าหน้าที่  
พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีระเบียบคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง และการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเจ้าหน้าที่

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๗ (๕) มาตรา ๒๘ มาตรา ๓๕ และมาตรา ๔๙ (๙)  
แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐  
คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติจึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง และการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒<sup>๑</sup> ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

“พนักงานเจ้าหน้าที่” หมายความว่า พนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ  
ว่าด้วยคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งปฏิบัติการตามระเบียบนี้

ข้อ ๔ ให้ประธานกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติรักษาการตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ  
เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๕<sup>๒</sup> ในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วย  
คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ คณะกรรมการอาจแต่งตั้งผู้ที่ดำรงตำแหน่งตามที่

<sup>๑</sup> ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๕/ตอนที่ ๑๔ ก/หน้า ๔๔/๕ มีนาคม ๒๕๖๑

<sup>๒</sup> ข้อ ๕ แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง  
และการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเจ้าหน้าที่ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

คณะกรรมการกำหนด หรือบุคคลดังต่อไปนี้ เป็นพนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อดำเนินการตรวจสอบและรวบรวมข้อเท็จจริงเบื้องต้นแทนก็ได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้

- (๑) ข้าราชการ พนักงานราชการ หรือลูกจ้าง ของสำนักงาน
- (๒) ข้าราชการ พนักงานของรัฐ พนักงานราชการ ลูกจ้าง หรือเจ้าหน้าที่ที่เรียกชื่อย่ออย่างอื่น ในหน่วยงานอื่นของรัฐที่ไม่ใช่บุคคลตาม (๑)

ข้อ ๖ ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- (๑) เป็นบุคคลตามข้อ ๕ และปฏิบัติงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าหกเดือน
  - (๒) ผ่านการอบรมหลักสูตรสำหรับพนักงานเจ้าหน้าที่และผ่านการทดสอบตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานกำหนด
  - (๓) ไม่มีส่วนได้เสียกับงานที่จะปฏิบัติ หรืออาจให้หรือได้รับประโยชน์โดยมิชอบจากการปฏิบัติหน้าที่นั้นา
  - (๔) ไม่เคยถูกคณะกรรมการวินิจฉัยว่าเป็นผู้ล้มเหลวสิทธิมนุษยชน
  - (๕) ไม่อยู่ระหว่างการถูกดำเนินการทางวินัยหรือดำเนินการทางจริยธรรม
- กรณีตาม (๒) คณะกรรมการอาจมีมติยกเว้นได้ แต่ต้องจัดให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งดังกล่าวเข้ารับการอบรมภายในระยะเวลาและเงื่อนไขที่สำนักงานกำหนด

## หมวด ๒

### หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพันจการปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๗ การแต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่ตามข้อ ๕ (๒) ให้กระทำได้เท่าที่จำเป็นและสมควรแก่กรณี ทั้งนี้ ต้องได้รับความยินยอมจากผู้นั้นและได้รับอนุญาตจากหน่วยงานต้นสังกัดของผู้นั้นด้วย

ข้อ ๘ ให้สำนักงานพิจารณาคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ที่จะได้รับแต่งตั้งตามข้อ ๖ ที่กรรมการสิทธิมนุษยชนแต่งตั้งหรือสำนักงานเห็นสมควรแต่งตั้งเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ และเสนอต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณา

ให้ประธานกรรมการเป็นผู้มีอำนาจออกบัตรประจำตัวพนักงานเจ้าหน้าที่ ให้สำนักงานจัดทำบัตรประจำตัวพนักงานเจ้าหน้าที่ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้ง โดยให้นำกฎหมายว่าด้วยบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐและกฎกระทรวงที่เกี่ยวข้องมาใช้บังคับโดยอนุโลม ทั้งนี้ บัตรประจำตัวพนักงานเจ้าหน้าที่เป็นอันยกเลิกเมื่อมีเหตุตามข้อ ๑๐

ข้อ ๙ คำสั่งแต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่จะต้องกำหนดหน้าที่ที่มอบหมายให้ชัดเจน และให้กำหนดระยะเวลาในการปฏิบัติหน้าที่นั้นไว้ในบัตรประจำตัวพนักงานเจ้าหน้าที่ ให้ประธานกรรมการเป็นผู้ลงนามในคำสั่งแต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่

ข้อ ๑๐ พนักงานเจ้าหน้าที่พ้นจากการปฏิบัติหน้าที่เมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ครบกำหนดระยะเวลาตามคำสั่งแต่งตั้ง
- (๓) ดำเนินการตามหน้าที่ที่ได้รับแต่งตั้งเสร็จสิ้น
- (๔) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๖
- (๕) คณะกรรมการมีมติให้พ้นจากการปฏิบัติหน้าที่

นอกจากกรณีตามวรรคหนึ่ง ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากบุคคลตามข้อ ๕ (๒) พ้นจากการปฏิบัติหน้าที่เมื่อยืนหนังสือลาออกต่อคณะกรรมการ

#### หมวด ๓

การปฏิบัติหน้าที่และการกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเจ้าหน้าที่

ข้อ ๑๑ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ที่ได้รับแต่งตั้งเพื่อทำหน้าที่ในการตรวจสอบการละเมิดสิทธิมนุษยชน ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในระเบียบคณะกรรมการว่าด้วยการนี้ และที่กำหนดไว้ในคำสั่งแต่งตั้ง

ข้อ ๑๒ ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๑๐ คณะกรรมการอาจกำหนดให้มีหัวหน้าพนักงานเจ้าหน้าที่เป็นผู้สั่ง และควบคุมการปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่ด้วยก็ได้

ข้อ ๑๓ กรณีมีการกล่าวหาว่าพนักงานเจ้าหน้าที่ผู้ได้ปฏิบัติหน้าที่ไม่ถูกต้องตามกฎหมาย กฎหมาย หรือมาตรฐานทางจริยธรรม ให้สำนักงานดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วรายงานต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาต่อไป

ข้อ ๑๔ กรณีที่ความประภูมิว่าพนักงานเจ้าหน้าที่ผู้ได้ปฏิบัติหน้าที่ชัดต่อภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ระเบียบ มติคณะกรรมการ หรือด้วยเหตุอื่นใดที่คณะกรรมการกำหนด ให้สำนักงานเสนอคณะกรรมการ เพื่อพิจารณาสั่งให้พนักงานเจ้าหน้าที่ผู้นั้นหยุด ระงับ แก้ไขการกระทำใดๆ หรือดำเนินการอื่นไดตามที่เห็นสมควร

\* ข้อ ๙ วรรคหนึ่ง แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง และการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเจ้าหน้าที่ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๑๕ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของพนักงานเจ้าหน้าที่ให้เบิกจ่ายจากงบประมาณของสำนักงาน ทั้งนี้ ตามระเบียบคณะกรรมการว่าด้วยการนั้น

ค่าใช้จ่ายในการเดินทางตามวรรคหนึ่ง ให้รวมถึงค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปและกลับจากที่อยู่หรือที่พักหรือที่ปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่ซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากบุคคลตามข้อ ๕ (๒) เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายด้วย

ข้อ ๑๖ ในการปฏิบัติหน้าที่ให้พนักงานเจ้าหน้าที่แสดงบัตรประจำตัวพนักงานเจ้าหน้าที่ต่อผู้ที่เกี่ยวข้อง

#### บทเฉพาะกาล

---

ข้อ ๑๗ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ที่ได้รับแต่งตั้งอยู่ก่อนวันที่ระเบียบนี้มีผลใช้บังคับ เป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ตามระเบียบนี้ต่อไป เว้นแต่คณะกรรมการจะมีคำสั่งเป็นอย่างอื่น

การได้ที่พนักงานเจ้าหน้าที่ที่ได้รับแต่งตั้งอยู่ก่อนวันที่ระเบียบนี้มีผลใช้บังคับที่ได้ดำเนินการไปแล้ว และยังไม่แล้วเสร็จ ให้การดำเนินการนั้นเป็นอันใช้ได้ และให้ดำเนินการต่อไปตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑

นายวัสดุ ติงสมิตร

ประธานกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

ระเบียบคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง และการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเจ้าหน้าที่ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓<sup>๔</sup>

ข้อ ๕ ให้คำสั่งแต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่มืออยู่ก่อนวันที่จะเป็นนี้มีผลใช้บังคับ มีผลใช้บังคับต่อไป เว้นแต่คณะกรรมการจะมีคำสั่งเป็นอย่างอื่น

---

<sup>๔</sup> ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๗/ตอนที่ ๔๔ ก/หน้า ๑๙/๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓

**ປະກາສຄະນະການສຶກສິນນຸ່ມຍື່ນແຫ່ງຊາດີ  
ເຮື່ອງ ແນວປົງປັບຕິກົນການສຶກສິນນຸ່ມຍື່ນແຫ່ງຊາດີຖືກກ່າວຫາວ່າ  
ຝ່າຝືນຫີ່ອໄມ່ປົງປັບຕິຕາມມາຕຽນຫາງຈີຍຮຽມ  
ພ.ສ. ๒๕๖๓**

ໂດຍທີ່ເປັນການສົມຄວາມກຳທັດແນວປົງປັບຕິກົນການສຶກສິນນຸ່ມຍື່ນແຫ່ງຊາດີຖືກກ່າວຫາວ່າ  
ຝ່າຝືນຫີ່ອໄມ່ປົງປັບຕິຕາມມາຕຽນຫາງຈີຍຮຽມໃຫ້ມີຄວາມຊັດເຈນ ແລະເປັນໄປດ້ວຍຄວາມເຮັດວຽກ  
ຕາມມາຕຽນຫາງຈີຍຮຽມຂອງຕຸລາການສາລະຮູ້ຮຽມນຸ່ມ ແລະຜູ້ດຳຮັດຕຳແໜ່ງໃນອົງຄົກອີສະຮະ  
ຮວມທັງຜູ້ວ່າການຕຽບແຈ່ນແຜ່ນດິນ ແລະຫ້ວໜ້າຫນ່ວຍງານຊຸກຮ່າງຂອງສາລະຮູ້ຮຽມນຸ່ມແລະອົງຄົກອີສະຮະ  
ພ.ສ. ๒๕๖๑

ອາຍຸຍໍານາຈາຕາມຄວາມໃນມາຕຣາ ๖ ມາຕຣາ ๒๓ ວຣຄສາມ ມາຕຣາ ๒๕ ແລະມາຕຣາ ๒๗ (ຕ)  
ແຫ່ງພຣະຣາບໝູ້ຢັດປະກອບຮູ້ຮຽມນຸ່ມວ່າດ້ວຍຄະນະການສຶກສິນນຸ່ມຍື່ນແຫ່ງຊາດີ ພ.ສ. ๒๕๖๐  
ຄະນະການສຶກສິນນຸ່ມຍື່ນແຫ່ງຊາດີ ໃນຄຣາປະໜຸມດ້ານບຣີຫາຣ ຄຣັງທີ ๑๗/๒๕๖๓ ເມື່ອວັນທີ  
๑๙ ພຸດຍກວາມ ๒๕๖๓ ຈຶ່ງມີມີໃຫ້ອັກປະກາສເພື່ອເປັນກຽບໃນການດຳເນີນການຂອງຄະນະການສຶກສິນນຸ່ມຍື່ນແຫ່ງຊາດີ ແລະສໍານັກງານຄະນະການສຶກສິນນຸ່ມຍື່ນແຫ່ງຊາດີ ດັ່ງນີ້

**ຂໍ້ ๑ ປະກາສນີ້ເຮື່ອງວ່າ “ປະກາສຄະນະການສຶກສິນນຸ່ມຍື່ນແຫ່ງຊາດີ ເຮື່ອງ  
ແນວປົງປັບຕິກົນການສຶກສິນນຸ່ມຍື່ນແຫ່ງຊາດີຖືກກ່າວຫາວ່າຝ່າຝືນຫີ່ອໄມ່ປົງປັບຕິຕາມມາຕຽນຫາງ  
ຈີຍຮຽມ ພ.ສ. ๒๕๖๓”**

**ຂໍ້ ๒ ປະກາສນີ້ໃຫ້ໃບບັນດັບຕັ້ງແຕ່ວັນຄັດຈາກວັນປະກາສໃນຮາຈກີຈານເບກຫາເປັນຕົ້ນໄປ  
ຂໍ້ ๓ ໃນປະກາສນີ້**

“ຄະນະການການ” ມໍາຍຄວາມວ່າ ຄະນະການສຶກສິນນຸ່ມຍື່ນແຫ່ງຊາດີ

“ກຣມການ” ມໍາຍຄວາມວ່າ ກຣມການສຶກສິນນຸ່ມຍື່ນແຫ່ງຊາດີ ແລະໃຫ້ໜໍາຍຄວາມຮົມຮົງ  
ປະກາສການການສຶກສິນນຸ່ມຍື່ນແຫ່ງຊາດີດ້ວຍ

“ສໍານັກງານ” ມໍາຍຄວາມວ່າ ສໍານັກງານຄະນະການສຶກສິນນຸ່ມຍື່ນແຫ່ງຊາດີ

**ຂໍ້ ۴ ກຣນີ້ມີການຮ້ອງເຮັດວຽກຫຼືກວ່າ ກຣມການຄົນໜຶ່ງຄົນໄດ້ຝ່າຝືນຫີ່ອໄມ່ປົງປັບຕິ  
ຕາມມາຕຽນຫາງຈີຍຮຽມ ໃຫ້ສໍານັກງານດຳເນີນການຕຽບແຈ່ນແລ້ວສົບຕົວທີ່ຈະຈິງໃນເບື້ອງຕັ້ນເສັອຕ່ອ  
ຄະນະການເພື່ອພິຈາລາຍາໃນສາມສົບວັນ ອາກຕຽບສົບໄມ່ແລ້ວເສົ່າງໃນກຳທັດເວລາ  
ໃຫ້ເສັອຕ່ອປະກາສການການສຶກສິນນຸ່ມຍື່ນແຫ່ງຊາດີເພື່ອຂອງຂໍາຍເວລາໄດ້ຕາມຄວາມຈຳເປັນ**

ກຣນີ້ສໍານັກງານຕຽບແຈ່ນແລ້ວເຫັນວ່າໄມ້ມື້ນຸລເປັນການຝ່າຝືນຫີ່ອໄມ່ປົງປັບຕິຕາມມາຕຽນ  
ຫາງຈີຍຮຽມ ໃຫ້ເສັອຄະນະການເພື່ອພິຈາລາຍາດີເຮື່ອງ

ກຣນີ້ມື້ນຸລເປັນການຝ່າຝືນຫີ່ອໄມ່ປົງປັບຕິຕາມມາຕຽນຫາງຈີຍຮຽມ ໃຫ້ຄະນະການດຳເນີນການ  
ດັ່ງນີ້

- (๑) แต่งตั้งกรรมการไม่เกินสามคนเพื่อดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง
- (๒) แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ของสำนักงานเป็นฝ่ายเลขานุการในการดำเนินการ
- ข้อ ๕ คณะกรรมการพิจารณากรณีตามข้อ ๔ และมีมติโดยเร็ว ดังนี้
- (๑) กรณีไม่มีมูลเป็นการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ยุติเรื่อง
- (๒) กรณีมีมูลเป็นการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมมีลักษณะไม่ร้ายแรง ให้คณะกรรมการลงมติ แต่เมื่อตัดสิทธิที่กรรมการผู้ถูกกล่าวหาจะลาออกจากก่อนมีการลงมติ
- (๓) กรณีมีมูลเป็นการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างร้ายแรง ให้ส่งเรื่อง ให้คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติพิจารณาดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจต่อไป
- ข้อ ๖ การพิจารณาว่ากรรมการผู้ได้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ตามประกาศนี้ ต้องให้โอกาสแก่กรรมการผู้นั้นได้ชี้แจงและแสดงพยานหลักฐานประกอบการชี้แจง ของตนได้ตามสมควร เว้นแต่กรรมการผู้นั้นไม่ชี้แจงแก้ข้อกล่าวหาภายในเวลาที่กำหนด ให้ถือว่า ไม่ประสงค์จะชี้แจงแก้ข้อกล่าวหา
- ข้อ ๗ กรณีที่มีผู้แจ้งหรือผู้ร้องเรียน ให้สำนักงานมีหนังสือแจ้งผลการพิจารณาของ คณะกรรมการให้ผู้แจ้งหรือผู้ร้องเรียนทราบด้วย
- ข้อ ๘ กรณีมีข้อขัดข้องในการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้เสนอคณะกรรมการพิจารณา

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ว.ส ติงสมิตร

ประธานกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ