

# แผนที่ยุทธศาสตร์คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พ.ศ. 2566 - 2570

## วิสัยทัศน์

สร้างเสริมวัฒนธรรมเคารพสิทธิมนุษยชน โดยพลังความร่วมมือจากทุกภาคส่วน

เป้าหมาย

จำนวนองค์กรที่มีแนวปฏิบัติ  
ด้านสิทธิมนุษยชนเพิ่มขึ้น

ความเข้าใจด้านสิทธิมนุษยชน  
ของประชาชนเพิ่มขึ้น

พัฒนาให้มีดัชนีสิทธิมนุษยชน

อัตราการดำเนินการคุ้มครองผู้ถูกละเมิดสิทธิมนุษยชน  
ตามระยะเวลามาตรฐานเพิ่มขึ้น

### ยุทธศาสตร์ที่ 1: สร้างพลังความร่วมมือส่งเสริมวัฒนธรรมสิทธิมนุษยชน

1. เพิ่มจำนวนหน่วยงานที่มีการกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน
2. เสริมสร้างความเข้าใจด้านสิทธิมนุษยชนกับประชาชนกลุ่มเสี่ยง
3. ส่งเสริมและพัฒนาผู้นำด้านสิทธิมนุษยชนในชุมชน โดยร่วมมือกับภาคประชาสังคม
4. ยกระดับความร่วมมือกับกลุ่ม Social Movement
5. ยกระดับความสัมพันธ์กับหน่วยงานด้านสิทธิมนุษยชนในต่างประเทศ

### ยุทธศาสตร์ที่ 2: ยกระดับความสามารถการเฝ้าระวังสถานการณ์ด้านสิทธิมนุษยชน

1. พัฒนาดัชนีสิทธิมนุษยชนในการยกระดับความสามารถการเฝ้าระวังสถานการณ์ด้านสิทธิมนุษยชนครอบคลุมประเด็นและกลุ่มเป้าหมายตามที่ กสม. กำหนด
2. พัฒนากลไกการประเมินผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนสำหรับรับรองการดำเนินงานองค์กรทั้งภาครัฐและเอกชน

### ยุทธศาสตร์ที่ 3: เพิ่มประสิทธิภาพการคุ้มครองและการเสนอแนะมาตรการด้านสิทธิมนุษยชน

1. ยกระดับกระบวนการตรวจสอบการละเมิดสิทธิมนุษยชนและการประสานการคุ้มครองสิทธิมนุษยชนให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
2. พัฒนาและผลักดันให้หน่วยงานของรัฐและเอกชนนำข้อเสนอแนะของ กสม. ไปสู่การปฏิบัติเพื่อแก้ไขและป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชน
3. พัฒนาระบบการจัดทำข้อเสนอแนะในการแก้ไขปรับปรุงกฎหมาย กฎระเบียบ หรือคำสั่งใด ๆ ให้สอดคล้องกับหลักสิทธิมนุษยชนให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างมีส่วนร่วมของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

### ยุทธศาสตร์ที่ 4: พัฒนาสำนักงาน กสม. ให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง

1. พัฒนาองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ และแนวปฏิบัติของสำนักงานรัฐบาลดิจิทัล
2. สร้างกระบวนการสื่อสารเชิงรุกต่อพันธกิจ กสม.
3. ยกระดับความสามารถส่งเสริมวัฒนธรรมด้านสิทธิมนุษยชน เฝ้าระวังสถานการณ์ และดำเนินการด้านการคุ้มครองและเยียวยาผู้ถูกละเมิดสิทธิมนุษยชนในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

# ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์

## ตามยุทธศาสตร์คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พ.ศ. 2566-2570

### ยุทธศาสตร์ที่ 1: สร้างพลังความร่วมมือ ส่งเสริมวัฒนธรรมสิทธิมนุษยชน

1. จำนวนหน่วยงานที่มีนโยบายหรือแนวทางดำเนินการเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชน (50 หน่วย/จังหวัด)
2. ร้อยละของประชาชนกลุ่มเสี่ยงที่มีความเข้าใจเรื่องสิทธิมนุษยชน (ร้อยละ 80)
3. จำนวนผู้นำด้านสิทธิมนุษยชนที่ร่วมดำเนินการกับ กสม. อย่างสม่ำเสมอ (60 คน)
4. จำนวนโครงการความร่วมมือกับกลุ่ม Social Movement หรือ โครงการของกลุ่ม Social Movement ที่ กสม. สนับสนุนที่ประสบความสำเร็จตามเป้าหมาย (10 โครงการ)
5. จำนวนโครงการความร่วมมือกับหน่วยงานด้านสิทธิมนุษยชนของต่างประเทศที่ประสบความสำเร็จตามเป้าหมาย (10 โครงการ)

### ยุทธศาสตร์ที่ 2: ยกกระดับความสามารถ การเฝ้าระวังสถานการณ์ด้านสิทธิมนุษยชน

1. ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาดัชนีสิทธิมนุษยชนที่ครอบคลุมประเด็นและกลุ่มเป้าหมายตามที่ กสม. กำหนด (ร้อยละ 100)
2. ร้อยละความสมบูรณ์ของระบบเฝ้าระวังสถานการณ์ด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ (ร้อยละ 100)
3. ร้อยละความสำเร็จของการศึกษาและจัดทำเครื่องมือการประเมินผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน (ร้อยละ 100)
4. จำนวนหน่วยงานที่นำเครื่องมือไปใช้ในการประเมินผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน (15 หน่วยงาน)

### ยุทธศาสตร์ที่ 3: เพิ่มประสิทธิภาพการคุ้มครอง และการเสนอแนะมาตรการด้านสิทธิมนุษยชน

1. ร้อยละของการดำเนินการตรวจสอบการละเมิดสิทธิมนุษยชนได้ตามระยะเวลาที่กำหนด (ร้อยละ 80)
2. ร้อยละของการประสานการคุ้มครองได้ตามเวลามาตรฐาน (ร้อยละ 95)
3. ร้อยละของข้อเสนอแนะจากการตรวจสอบที่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปพิจารณาดำเนินการ (รวมถึงการเยียวยา) (ร้อยละ 95)
4. จำนวนข้อเสนอแนะในการแก้ไขปรับปรุงกฎหมาย กฎระเบียบ หรือคำสั่งใด ๆ เสนอต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจากกระบวนการมีส่วนร่วม (7 เรื่อง)
5. ร้อยละการนำข้อเสนอเชิงนโยบายไปสู่การปฏิบัติจริง (ร้อยละ 100)

### ยุทธศาสตร์ที่ 4: พัฒนาสำนักงาน กสม. ให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง

1. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาองค์กรเพื่อให้ได้รับการรับรองคุณภาพการบริหารมาตรฐาน (ระดับ 5)
2. ร้อยละของบุคลากรที่มีสมรรถนะตามมาตรฐานประจำตำแหน่ง และพฤติกรรมมุ่งหวังตามค่านิยมหลักของสำนักงาน กสม. (ร้อยละ 90)
3. ร้อยละความผูกพันและทุ่มเทของบุคลากรต่อสำนักงาน กสม. (ร้อยละ 85)
4. ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่รับรู้บทบาท ภารกิจ และผลการดำเนินงานของ กสม. (ร้อยละ 80)
5. จำนวนสำนักงาน กสม. สาขาในภูมิภาค (4 แห่ง)