



สำนักส่งเสริมการเคาระพสิทธิมนุษยชน
 เลขรับ 605
 วันที่ 8 พ.ค. 2563
 เวลา 9.18

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ สำนักงานบริหารกลาง โทร. ๑๑๙๓๓

ที่ สม ๐๐๐๑/ว ๓๗๖๐

วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การพัฒนาศักยภาพโดยเข้ารับการอบรม ในระบบ e - Learning

- เรียน
- ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารกลาง
 - ผู้อำนวยการสำนักกิจการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ
 - ผู้อำนวยการสำนักคุ้มครองสิทธิมนุษยชน
 - ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการเคาระพสิทธิมนุษยชน
 - ผู้อำนวยการสำนักเฝ้าระวังและประเมินสถานการณ์สิทธิมนุษยชน
 - ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานและติดตามการคุ้มครองสิทธิมนุษยชน
 - ผู้อำนวยการสำนักสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ
 - ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย
 - ผู้อำนวยการสำนักคดีสิทธิมนุษยชน
 - ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขได้มีประกาศ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เรื่อง ชื่อและอาการสำคัญของโรคติดต่ออันตราย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยประกาศให้โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เป็นโรคติดต่ออันตรายเพิ่มเติม ซึ่งต่อมาได้มีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อดังกล่าวและทำให้หน่วยงานผู้จัดการฝึกอบรมส่วนใหญ่ได้เลื่อนหรือยกเลิกการฝึกอบรมสัมมนา ประกอบกับสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้มีประกาศ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๓ เรื่อง มาตรการเร่งด่วนในการเฝ้าระวังและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (ฉบับที่ ๓) โดยให้ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง และเจ้าหน้าที่อื่นของสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติปฏิบัติงานที่บ้านพักเพิ่มเติมจนถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ส่งผลให้ส่วนราชการภายในสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติยังไม่สามารถดำเนินการฝึกอบรมสัมมนาหรือจัดการประชุมเพื่อให้ความรู้ในเรื่องต่าง ๆ แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดได้ นั้น

สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ขอเรียนว่า เพื่อให้การพัฒนาศักยภาพของข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติสำหรับรอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๓ เป็นไปอย่างต่อเนื่อง อันจะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่รับผิดชอบหรือเป็นประโยชน์ต่อองค์กรในภาพรวม จึงขอให้แจ้งข้าราชการในสังกัดเข้ารับการฝึกอบรมในระบบ e - Learning ตามแนวทางที่กำหนดในหนังสือสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ที่ สม ๐๐๐๑/ว ๙๐๓ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งข้าราชการในสังกัดทราบและดำเนินการต่อไป

เรียน ๗๖๖
 เพื่อทราบ ปฏิบัติการ
 อื่นๆ
 ๗๖๖

(นายบรรณรัตน์ สุนทรพุกก์)

ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการเคาระพสิทธิมนุษยชน

(นางสาวรตญา กอบศิริกาญจน์)
 รองเลขาธิการ ปฏิบัติราชการแทน
 เลขาธิการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานคณะกรรมการสិทธิมนุษยชนแห่งชาติ สำนักบริหารกลาง โทร. ๑๑๙๓๓๓

ที่ สม ๐๐๐๑ / ว ๙๐๓

วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การพัฒนาศักยภาพตามตัวชี้วัดจำนวนวันที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ โดยเข้ารับการอบรม ในระบบ e - Learning

- เรียน
- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง | <input type="checkbox"/> ผู้อำนวยการสำนักสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ |
| <input type="checkbox"/> ผู้อำนวยการสำนักคุ้มครองสิทธิมนุษยชน | <input type="checkbox"/> ผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการกิจการ กสม. |
| <input type="checkbox"/> ผู้อำนวยการสำนักกฎหมายและคดี | <input type="checkbox"/> ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน |
| <input type="checkbox"/> ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและวิชาการ | <input type="checkbox"/> ผู้อำนวยการกลุ่มงานติดตามและสารบบสำนวน |
| <input type="checkbox"/> ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและประสานงานเครือข่าย | |

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ได้กำหนดแนวทางการพิจารณาเกี่ยวกับการประเมินตัวชี้วัดการพัฒนาศักยภาพ ซึ่งตัวชี้วัดดังกล่าวเป็นการวัดการเข้าร่วมอบรมหรือกิจกรรมการพัฒนาความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ ไม่จำกัดหน่วยงาน โดยมีแนวทางปฏิบัติให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินพิจารณาขอบเขตของ “การพัฒนาศักยภาพ” ตามคำจำกัดความ “การพัฒนาศักยภาพ” หมายถึง การเข้าร่วมโครงการฝึกอบรม หรือสัมมนาทางวิชาการ หรือกิจกรรมการพัฒนาคความรู้ ทักษะ สมรรถนะ ทั้งที่เกี่ยวข้องในหน้าที่ที่ได้รับผิดชอบโดยตรง หรือเป็นประโยชน์ต่อองค์กรในภาพรวม ซึ่งจัดโดยหน่วยงาน หรือหน่วยงานร่วมกับหน่วยงานภายนอก หรือหน่วยงานภายนอก เช่น โครงการฝึกอบรม โครงการสัมมนาทางวิชาการ โครงการ OD ของสำนักงานฯ โครงการ In house training เป็นต้น ทั้งนี้ ไม่รวมรวมถึงการประชุมคณะกรรมการฯ คณะอนุกรรมการฯ และคณะทำงานฯ ต่างๆ โดยตัวชี้วัดนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการเข้าร่วมอบรมหรือเข้าร่วมการสัมมนาทางวิชาการ เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ และทักษะของตนเอง อันจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานขององค์กร นั้น

สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พิจารณาแล้วเห็นว่า เนื่องจากกระบวนการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในปัจจุบันมีหลายช่องทางที่สามารถดำเนินการได้ โดยไม่จำเป็นต้องใช้งบประมาณของหน่วยงานหรือไม่จำเป็นต้องอบรมในห้องเรียนเท่านั้น ดังนั้น เพื่อเป็นการเพิ่มช่องทางการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในสังกัด และเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในภาพรวม จึงเห็นชอบให้ข้าราชการที่เข้ารับการอบรมในระบบ e - Learning ซึ่งเข้าอบรมในหลักสูตรหรือรายวิชาที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ หรือหลักสูตรที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่หรืองานตามภารกิจขององค์กรสามารถนำมาเป็นตัวชี้วัดการพัฒนาศักยภาพได้ โดยมีแนวทางปฏิบัติและเงื่อนไขการพิจารณาตามเอกสารแนบ ทั้งนี้ สามารถดำเนินการได้ตั้งแต่รอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๑ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งข้าราชการในสังกัดดำเนินการ

(นางสาวรตญา กอบศิริกาญจน์)

รองเลขาธิการ ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

แนวทางปฏิบัติและเงื่อนไขการพัฒนาศัภยภพ
ตามตัวชี้วัดจำนวนวันที่ได้รับการพัฒนาศัภยภพ โดยเข้ารับการอบรม ในระบบ e - Learning

๑. แนวทางปฏิบัติ

ลำดับ	ขั้นตอน	หลักฐาน
๑	เสนอผู้บังคับบัญชาระดับสำนักเพื่อพิจารณาหลักสูตรที่เข้าอบรม	หนังสือที่ผู้บังคับบัญชาระดับสำนักเห็นชอบ
๒	ลงทะเบียนเข้ารับการอบรมออนไลน์	พิมพ์หลักฐานการลงทะเบียนจากระบบฯ
๓	สมัครอบรมออนไลน์ในระบบฯ	พิมพ์หลักฐานการสมัครจากระบบฯ
๔	ศึกษาบทเรียนและทำแบบทดสอบผ่านระบบฯ	พิมพ์รายงานการศึกษา และการทำแบบทดสอบ
๕	ผ่านการอบรมโดยได้รับหนังสือรับรองหรือประกาศนียบัตรตามเงื่อนไขที่หลักสูตรกำหนด	๑. ประกาศนียบัตร หรือ ๒. หนังสือรับรอง
๖	รายงานผลการอบรมต่อผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก	หนังสือรายงานผลการอบรมที่มีเนื้อหาซึ่งแสดงถึงการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่หรือองค์กร

๒. เงื่อนไข

(๑) การนับเวลาอบรมออนไลน์ ๖ ชั่วโมงเทียบเป็น ๑ วัน

(๒) ผู้เข้าอบรมต้องผ่านการอบรมภายในรอบการประเมินนั้น (ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม หรือวันที่ ๓๐ กันยายน) และนำหลักฐานข้างต้นมาประกอบการรายงานผลการปฏิบัติราชการ ดังนั้น จึงให้หลีกเลี่ยงการเข้าอบรมในช่วงเวลาคาบเกี่ยวระหว่างรอบการประเมิน เพื่อประโยชน์ในการประเมินตัวชี้วัด

(๓) กรณีไม่ผ่านการอบรมหรือขาดหลักฐานอย่างหนึ่งอย่างใด จะไม่สามารถนำมาใช้ประกอบการรายงานผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดการพัฒนาศัภยภพได้

.....